

**Дополнительное соглашение № \_\_\_\_  
к Трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_**

г. Москва

«\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

Автономная некоммерческая организация «Московская дирекция транспортного обслуживания», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующая на основании \_\_\_\_\_, с одной стороны и \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., паспортные данные, ИНН, СНИЛС), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны установили, что на Работника распространяются следующие ограничения, запреты и обязанности в связи с исполнением им обязанностей по Трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ (далее - Договор):

1.1. Работник обязан:

1.1.1. Соблюдать требования локальных нормативных актов АНО «МДТО», направленные на принятие мер по предупреждению коррупции.

1.1.2. Уведомлять Работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

1.1.3. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

1.1.4. Уведомлять Работодателя в порядке, определенном Работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

1.2. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Запрет не распространяется на случаи получения Работником подарков в связи с официальными мероприятиями, служебными командировками, а также иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами АНО «МДТО», определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности Работника.

2. Во всем остальном, что прямо не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются положениями Договора и действующего законодательства Российской Федерации.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Договора.

4. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи Сторон

Работодатель:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись/Ф.И.О.)

Работник:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись/Ф.И.О.)

Экземпляр Дополнительного соглашения Работником получен:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_ (подпись/Ф.И.О.)