

ПОЛОЖЕНИЕ
о взаимодействии автономной некоммерческой организации
«Московская дирекция транспортного обслуживания»
с публичными должностными лицами и должностными лицами
правоохранительных и контрольно-надзорных органов
в сфере профилактики и противодействия коррупции

2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о взаимодействии автономной некоммерческой организации «Московская дирекция транспортного обслуживания» (далее – АНО «МДТО») с публичными должностными лицами и должностными лицами правоохранительных и контрольно-надзорных органов в сфере профилактики и противодействия коррупции (далее – Положение, Должностные лица) разработано в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет формы взаимодействия, являющегося важным показателем действительной приверженности АНО «МДТО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

1.2. Положение определяет задачи взаимодействия АНО «МДТО» с Должностными лицами в сфере профилактики и противодействия коррупции, которыми являются:

выявление фактов и признаков совершения коррупционных правонарушений работниками АНО «МДТО» и ее обособленных подразделений;

выработка механизмов профилактики коррупционных проявлений в АНО «МДТО» и ее обособленных подразделениях, минимизация возможных коррупционных рисков;

обмен информацией между АНО «МДТО», ее обособленными подразделениями и Должностными лицами;

привлечение Должностных лиц к сотрудничеству по вопросам просвещения в области профилактики коррупции в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в АНО «МДТО» и ее обособленных подразделениях.

1.3. Положение не распространяется на взаимодействие работников АНО «МДТО» и ее обособленных подразделений с Должностными лицами по частным (личным) вопросам, не связанным с их должностными обязанностями и деятельностью АНО «МДТО» и ее обособленных подразделений.

2. Принципы взаимодействия с Должностными лицами

Основополагающими принципами взаимодействия АНО «МДТО» с Должностными лицами являются:

2.1. Принятие АНО «МДТО» на себя публичного обязательства сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений в АНО «МДТО».

2.2. Принятие АНО «МДТО» обязательства не допускать вмешательства в деятельность Должностных лиц.

2.3. Оказание содействия при выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, а также принятии необходимых мер по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и

информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях и преступлениях.

2.4. Принятие АНО «МДТО» обязательств воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников АНО «МДТО», сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения должностных (трудовых) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционных правонарушений.

При этом работник обязан в установленном порядке уведомлять работодателя: о склонении его к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной ему информации о фактах совершения коррупционных правонарушений работниками АНО «МДТО».

3. Формы взаимодействия с Должностными лицами

Основные формы взаимодействия АНО «МДТО» с Должностными лицами:

3.1. Направление АНО «МДТО» заявлений в правоохранительные органы для проведения проверки по материалам, содержащим признаки коррупционных правонарушений и преступлений.

3.2. Информирование уполномоченных Должностных лиц контрольно-надзорных и правоохранительных органов о фактах нарушения требований к служебному поведению Должностных лиц при осуществлении проверочных мероприятий в АНО «МДТО».

3.4. Содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверочных мероприятий в АНО «МДТО» и ее обособленных подразделениях по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при расследовании коррупционных преступлений в АНО «МДТО».

3.5. Участие в совещаниях, семинарах, круглых столах, конференциях и иных учебно-просветительских мероприятиях, в том числе по повышению квалификации.

4. Организация взаимодействия с Должностными лицами

4.1. Ответственным структурным подразделением АНО «МДТО» за взаимодействие с Должностными лицами по вопросам противодействия коррупции является Управление комплаенса.

4.2. Управление комплаенса при взаимодействии с Должностными лицами осуществляет следующие полномочия:

4.2.1. оказывает организационную и методическую помощь по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

4.2.2. готовит и согласовывает по поручению генерального директора АНО «МДТО» или уполномоченного лица проекты документов в сфере профилактики и противодействия коррупции, направляемые Должностным лицам;

4.2.3. готовит материалы по вопросам профилактики и противодействия коррупции для участия руководства АНО «МДТО» в мероприятиях, проводимых с участием Должностных лиц;

4.2.4. проводит разъяснительную работу по вопросам противодействия коррупции среди работников АНО «МДТО» и ее обособленных подразделений в случаях обращения Должностных лиц в ходе проверочных мероприятий, а также о возможности использования форм обратной связи по вопросам противодействия коррупции;

4.2.5. сопровождает проводимые в АНО «МДТО» контрольно-надзорными и правоохранительными органами проверочные мероприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при расследовании коррупционных преступлений.

4.3. Заместитель генерального директора по комплаенсу незамедлительно информирует генерального директора АНО «МДТО» о ставших известных ему сведениях о мероприятиях, проводимых правоохранительными и контрольно-надзорными органами в сфере профилактики и противодействия коррупции, их результатах, фактах возбуждения уголовных дел и дел об административных правонарушениях коррупционной направленности.